

Duurzaamheidsrapportage

2020 - 2025

Samen krijgen we de transitie in beweging



Voorwoord

Met trots presenteren wij onze lustrum- en duurzaamheidsrapportage van **5 jaar** &flux. In deze rapportage delen we onze mijlpalen van 2020 tot 2025. We laten zien op welke projecten we het meest trots zijn, en vertellen wie wij zijn als team en bedrijf.

&flux is ontstaan vanuit de ambitie om duurzame transitie te versnellen. Zo willen we Nederland en andere regio's toekomstbestendig maken. Maar we vertellen ook graag meer over hoe duurzaam we zelf werken. Want we weten dat we daarin zelf ook nog stappen kunnen zetten.

Een transitie is immers geen kwestie van een grote sprong naar de toekomst, maar van vele kleine en grote stappen die samen het verschil maken. We bedanken onze collega's, klanten en samenwerkingspartners voor de prachtige vijf jaar die we achter de rug hebben. We kijken ernaar uit om ook de komende jaren samen een positieve impact te maken.

Veel leesplezier!

Management team &flux

Thea Timmermans, Michiel Goossensen, Petrus Postma & Sander van der Wal



Inhoudsopgave

- 1. Wie zijn wij..... 4
 - Onze missie & visie..... 4
 - Kernwaarden..... 5
- 2. Terugblik op onze mijpalen..... 6
- 3. Onze duurzaamheid..... 8
 - Mensen..... 9
 - Milieu..... 13
 - Projecten..... 17
- 4. Kansen..... 22



1. Wie zijn wij?

Wij zijn een team van denkers en doeners. Met kennis van klimaat, energie, circulariteit en samenwerking bouwen we aan: **een duurzame en toekomstbestendige samenleving.**

Het is noodzakelijk dat er een transitie plaatsvindt op het gebied van klimaat, energie en circulariteit. Daarvoor ligt er een heldere visie: **klimaatneutraal in 2050.**

Alleen, de grote uitdaging is: hoe maak je deze complexe onderwerpen uitvoerbaar? En, hoe krijg je alle verschillende belangen, doelstellingen en stakeholders dezelfde richting op? Ons antwoord: Door samenwerkingen te initiëren waar verbinding en focus op daadwerkelijke impact centraal staan.

Ons team van transitiemanagers weet hoe je grootse visies en idealen om kunt zetten naar haalbare strategieën en uitvoerbare stappenplannen. Wij zijn experts die succesvolle samenwerkingsverbanden tot stand brengen.

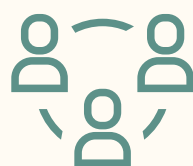
Onze missie?

(Semi-) publieke en private organisaties begeleiden, adviseren én actief meewerken om duurzame transitie te realiseren. Samen bouwen we aan een toekomst-bestendig Nederland.

Samen krijgen we de transitie in beweging.



Onze kernwaarden



Verbinding

We creëren afstemming tussen diverse partijen, omdat grote onderwerpen als klimaat, energie en circulariteit niet door één partij op te lossen zijn. Samenwerken is essentieel.



Plezier

Met een positieve blik kijken we naar wat wél kan en hoe we concreet de volgende stap vooruit kunnen zetten.



Creëren

We investeren in de ontwikkeling van impactvolle proposities en zetten overtuigingen om in daden door organisaties een handelingsperspectief te bieden.



Impact

We focussen op toekomstbestendigheid en kiezen ervoor om te werken aan zaken die realistisch zijn en waarvan we zeker weten dat ze een duurzame impact maken.

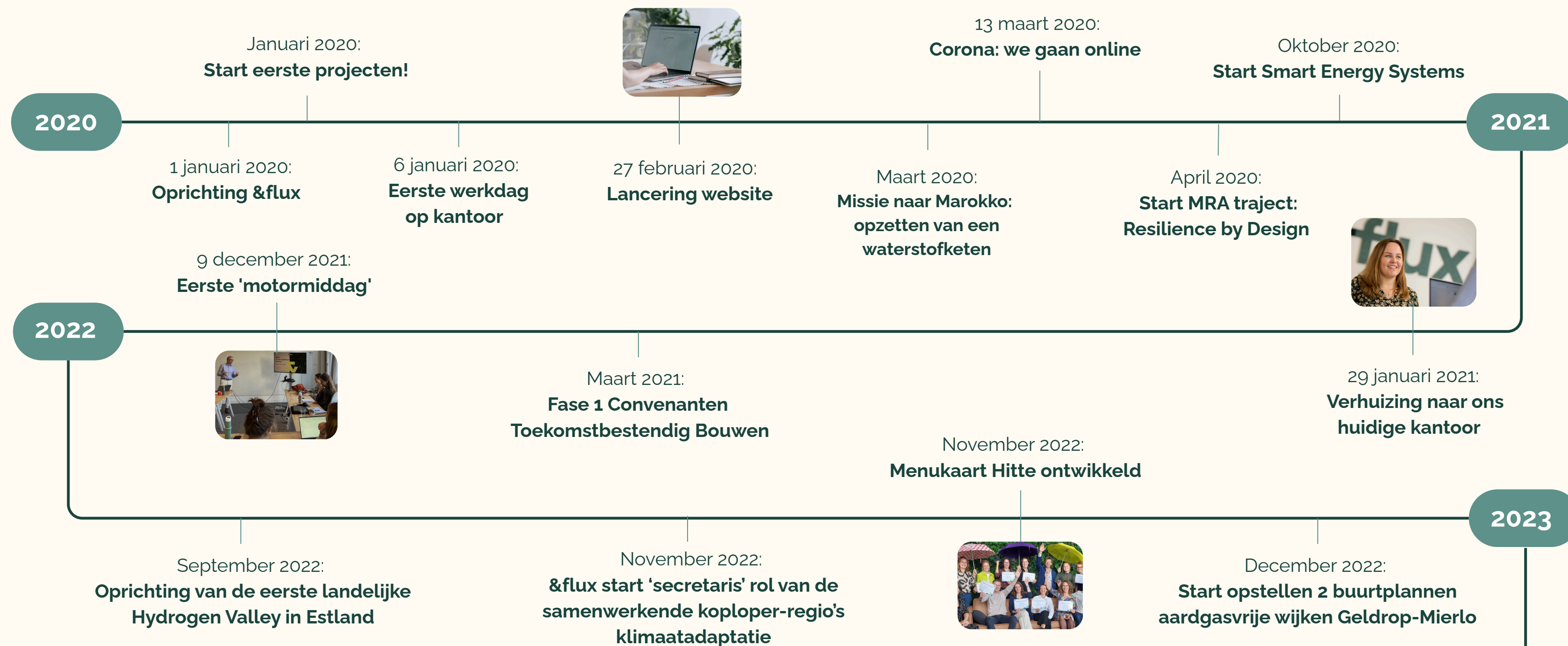


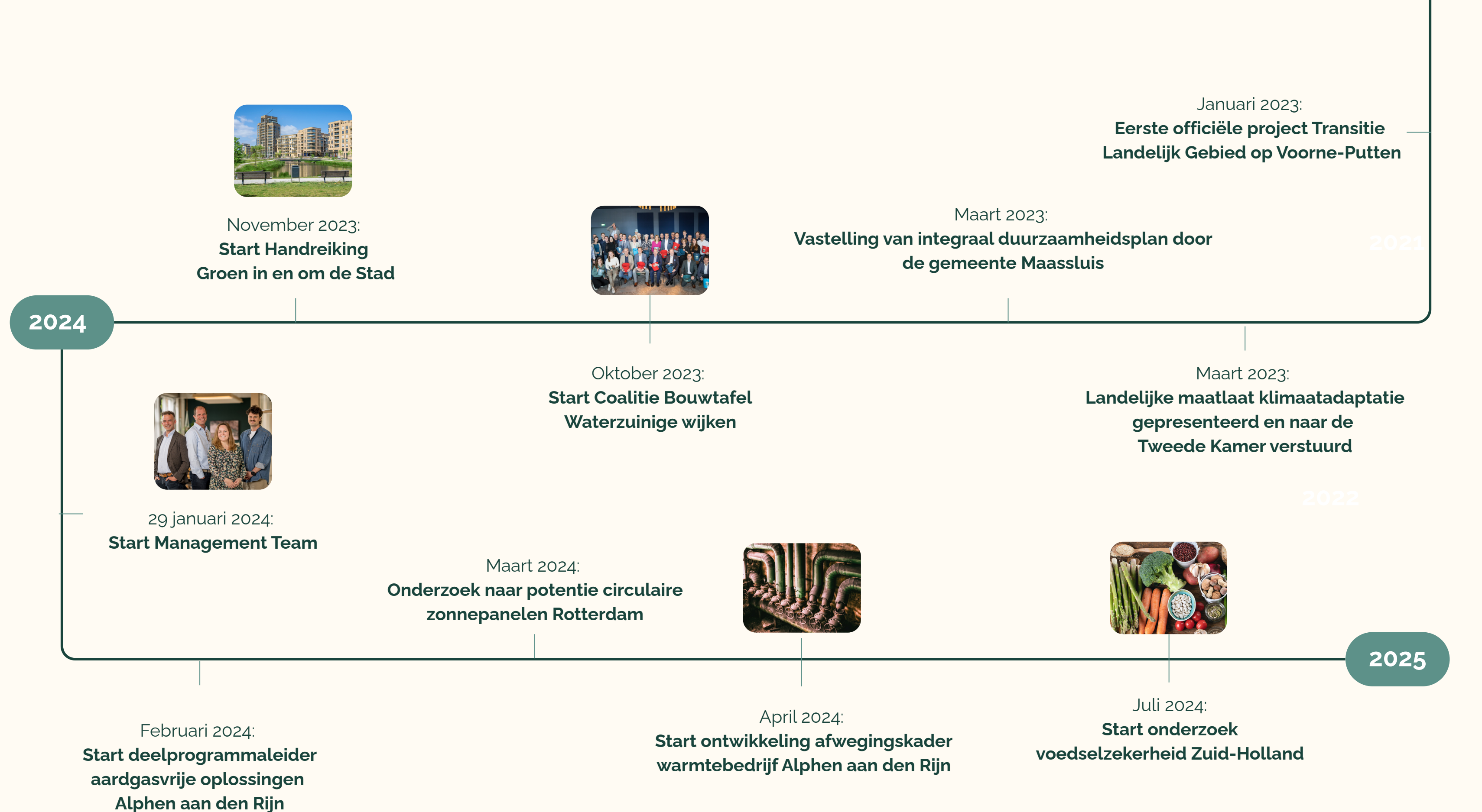
Ondernemen

We zijn intrinsiek gedreven en voelen de urgentie voor verandering. Dit drijft ons om zelf te investeren in de ontwikkeling van impactvolle proposities.



2. Terugblik op onze mijlpalen





* We lichten hier een aantal van onze projecten uit. Benieuwd naar meer? [Klik hier](#).

3. Onze duurzaamheid

Dit is de eerste duurzaamheidsrapportage van &flux, waarin we stilstaan bij onze eigen impact. Ons lustrumjaar biedt de kans om terug én vooruit te kijken. Als bureau dat organisaties ondersteunt bij duurzaamheidsvraagstukken, willen we zelf het goede voorbeeld geven.

Duurzaamheid betekent voor ons: bewuste keuzes, verantwoordelijkheid en een toekomstbestendige balans. Door onze impact te meten, leren we wat beter kan. Transparantie en verantwoordelijkheid staan daarbij centraal.



Triple Bottom Line

Deze rapportage volgt de Triple Bottom Line: People, Planet en Projecten. We vervangen Profit door Projecten om de concrete impact van ons werk te laten zien.



Mensen

Met dit onderdeel focussen we op sociale verantwoordelijkheid, met aandacht voor arbeidsomstandigheden, inclusiviteit en maatschappelijke betrokkenheid.



Milieu

Dit onderdeel is gericht op ecologische duurzaamheid via energiebesparing, emissiereductie en het minimaliseren van afval en vervuiling.



Projecten

In onze projecten komt onze expertise samen met maatschappelijke vraagstukken en dragen we direct bij aan duurzame verandering.

Sustainable Development Goals

In deze rapportage koppelen we onze activiteiten aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties: 17 doelen voor een duurzame, rechtvaardige en inclusieve wereld in 2030. Zo laten we zien hoe ons werk bijdraagt aan maatschappelijke thema's zoals klimaat, gezondheid en gelijkheid.

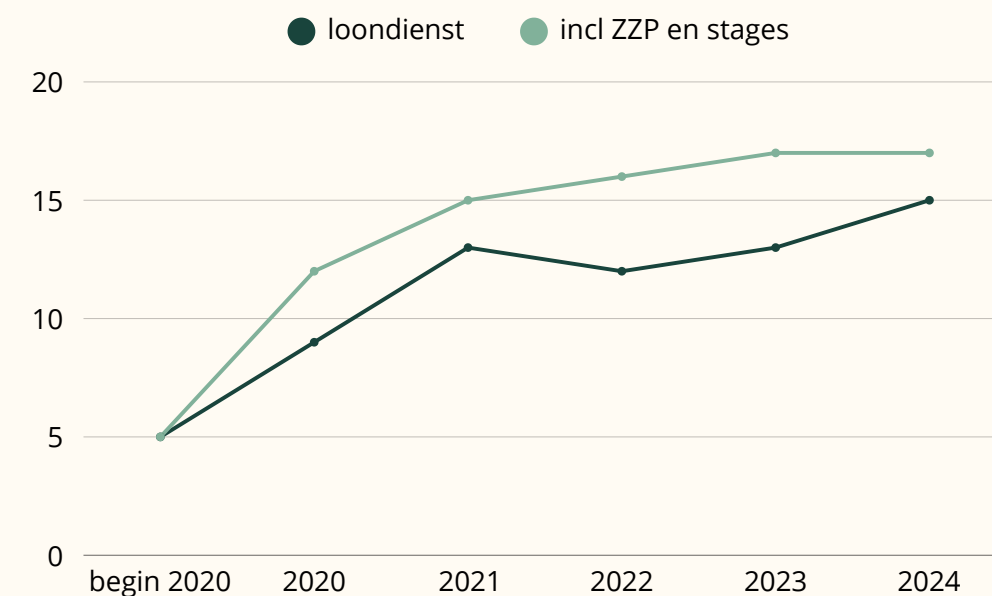


Mensen

Bij &flux streven we naar een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd en veilig voelt. We investeren in een fijne en stimulerende werkomgeving, goede arbeidsvoorwaarden en ruimte voor ontwikkeling.

Medewerkers

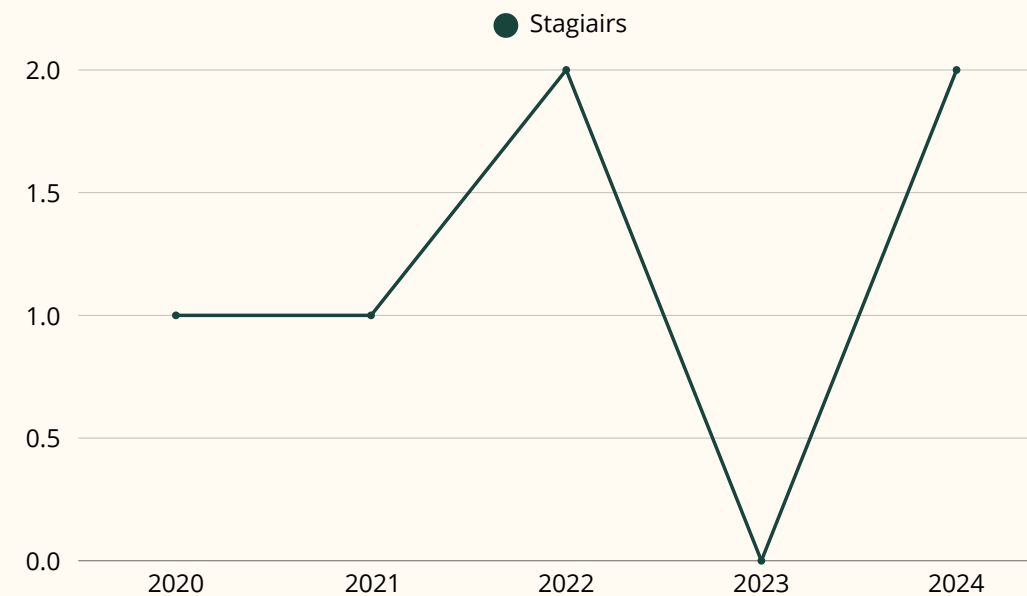
Wat begon als een groepje van **5** gedreven adviseurs is in 5 jaar uitgegroeid tot een bedrijf van **17 medewerkers** in 2024.



Gemiddeld blijven/zijn medewerkers zo'n **2,5 jaar** bij ons in dienst. (En dat voor een bedrijf dat nog maar 5 jaar oud is!)

Stagemogelijkheden

We geloven in het begeleiden van jong talent en hebben in de afgelopen vijf jaar **6 stagiairs** de kans geboden om praktijkervaring op te doen.



Dit helpt niet alleen hen, maar verrijkt ook onze organisatie met nieuwe ideeën.



"In vijf jaar groeide ons team van 5 naar 17 mensen. Door die groei, professionalisering en het continu leren van elkaar, kunnen we samen nóg meer impact maken."

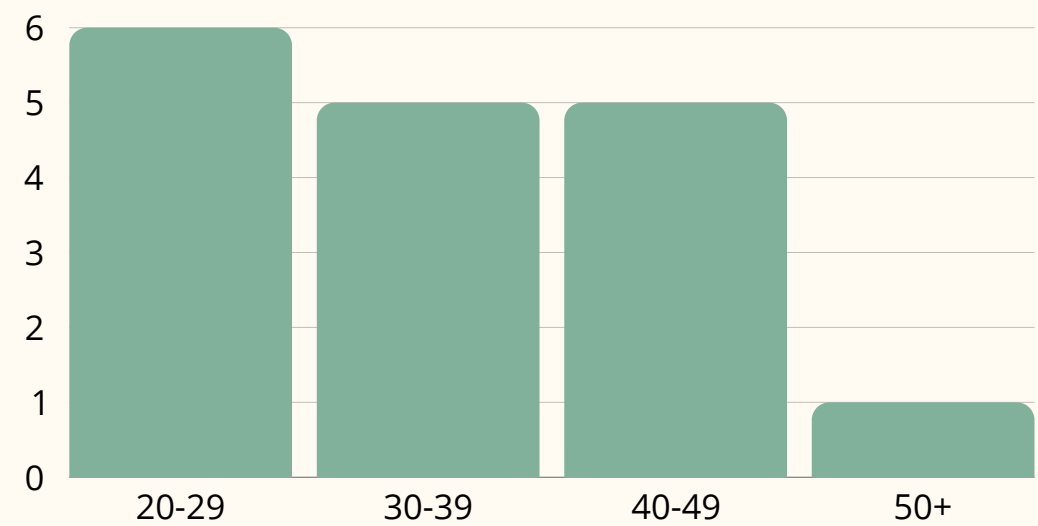


Sander van der Wal

Eigenaar &flux, Teamleider
Klimaatadaptatie & water

Leeftijdsdiversiteit

Onze medewerkers vertegenwoordigen verschillende leeftijdsgroepen, met een gemiddelde leeftijd van **39,5 jaar**.



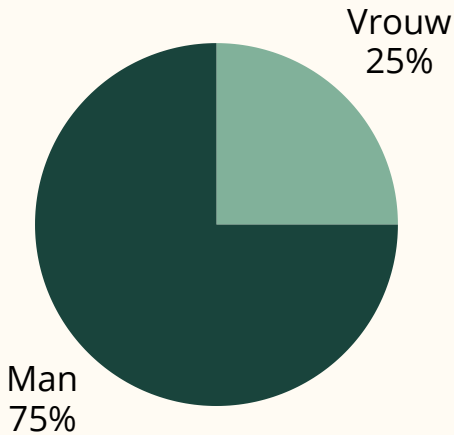
Gendergelijkheid

Ons team bestaat uit een bijna gelijke verdeling van mannen en vrouwen, wat diversiteit en inclusiviteit stimuleert. In ons aannamebeleid streven we ook naar een gelijke verdeling. In het managementteam zien we op dit moment nog een oververtegenwoordiging van mannen.

Man / vrouw verdeling



MT man / vrouw verdeling



Gezondheid van medewerkers

Het welzijn van onze medewerkers staat voorop. Dit is terug te zien in ons lage ziekteverzuimpercentage (**1,14% in 2024**) ten opzichte van het landelijk gemiddelde (**5,4% in 2024**). We blijven inzetten op een gezonde werkomgeving en ondersteunende maatregelen om dit te behouden, door bijvoorbeeld een gezonde lunch, actieve én gezellige bedrijfsuitjes en regelmatige teamoverleggen over werkcapaciteit.



Michiel Goossensen
Teamleider Energietransitie

"Wij zijn een groep eigenwijze mensen met het hart op de goeie plek en een grote drive om Nederland mooier te maken."

Medewerkerstevredenheid

Naar aanleiding van ons lustrumjaar hebben we een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd, omdat we het belangrijk vinden te luisteren naar de ervaringen, ideeën en behoeften van ons team. De uitkomsten helpen ons om een organisatie te blijven waarin mensen zich gehoord en gewaardeerd voelen. Op basis van de resultaten nemen we gerichte acties om het werkplezier en de samenwerking verder te versterken.

Social Return on investment (SROI)

Wij geloven dat maatschappelijke betrokkenheid hand in hand gaat met duurzaam ondernemen. Social Return on Investment (SROI) is voor ons een praktische manier om bij te dragen aan een inclusieve en veerkrachtige samenleving. Wij staan actief open voor het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo hebben wij de afgelopen jaren 2 medewerkers verwelkomd die in een re-integratietraject zaten. Daarnaast zetten we ons als team in voor vrijwilligerswerk, bijvoorbeeld tijdens teamuitjes of door het vrijwillig uitvoeren van kleinere adviesopdrachten met grote maatschappelijke waarde. Vanaf dit jaar geven we onze maatschappelijke inzet verder vorm

door structurele steun aan goede doelen. Zo zijn wij Vriend van het Rode Kruis geworden. Dit is een stap waarmee we onze betrokkenheid bij humanitaire doelen duurzaam borgen.

Teamuitjes

Bij &flux geloven we dat een sterk team de basis is voor succesvol samenwerken én werkplezier. Daarom investeren we bewust in het versterken van onze onderlinge banden. Teamuitjes zijn voor ons meer dan alleen een leuke onderbreking van het werk. Ze bieden ook ruimte voor ontspanning, verbinding en het vieren van gezamenlijke successen.

Gedurende het jaar organiseren we verschillende momenten om samen te komen. We hebben vier keer per jaar een teamdag waarop we kennis delen, vooruitblikken en natuurlijk ook samen lachen. Elk najaar plannen we een meerdaagse teamtrip met overnachting op een leuke locatie. Ook spontane en sportieve uitjes horen bij onze cultuur, zoals onze ski trip: een perfecte mix van actie, plezier en verbinding. Zo bouwen we aan een hecht team waarin onze collega's zich thuis voelen en samen verder komen.



Arbeidsvoorwaarden

Van een startup met vijf medewerkers groeiden we in vijf jaar naar een volwassen bedrijf. Onze filosofie is: goed voor je medewerkers zorgen, is hetzelfde als goed voor je bedrijf zorgen.

Daarom hebben we ook onze arbeidsvoorwaarden steeds mee laten groeien met de fase waarin we als bedrijf in terecht gekomen waren. Al vanaf het begin boden we 30 vakantiedagen plus alle feestdagen als vrije dagen aan. We hanteren sinds 2022 een vast salarishuis met gelijke lonen (die ook gebenchmarkt zijn aan de markt), en sinds 2023 een pensioenvoorziening van ASR.

In 2024 lieten we onze organisatie doorlichten door DMDC en introduceerden naar aanleiding daarvan onze huidige structuur, gebaseerd op een management team met een operationeel directeur en thematische teamleiders.

Opleidingsruimte

Onze medewerkers krijgen in principe €2.400 per jaar aan opleidingsbudget. Los daarvan wordt geïnvesteerd in interne kennis- en competentie ontwikkeling middels ons eigen opleidingscurriculum.

We stimuleren vakinhoudelijke groei via evenementen en opleidingen, en investeren in persoonlijke ontwikkeling en coaching bij belemmeringen of bij de volgende stap in iemands loopbaan.

Doorgroeimogelijkheden

Met de invoering van ons salarishuis en de nieuwe bedrijfsstructuur bieden we medewerkers duidelijke ontwikkelperspectieven. Zo is er ruimte om vakinhoudelijk door te groeien van consultant naar strateeg, wat het belang onderstreept van diepgaande expertise in onze markt. Daarnaast is er de mogelijkheid voor medewerkers met de ambitie én de vaardigheden om door te groeien naar een rol als teamleider. Voor medewerkers die van grote waarde zijn voor &flux, bestaat zelfs de kans om een aandelenpakket te verwerven.

Waardenkoppeling:



Dit draagt bij aan:

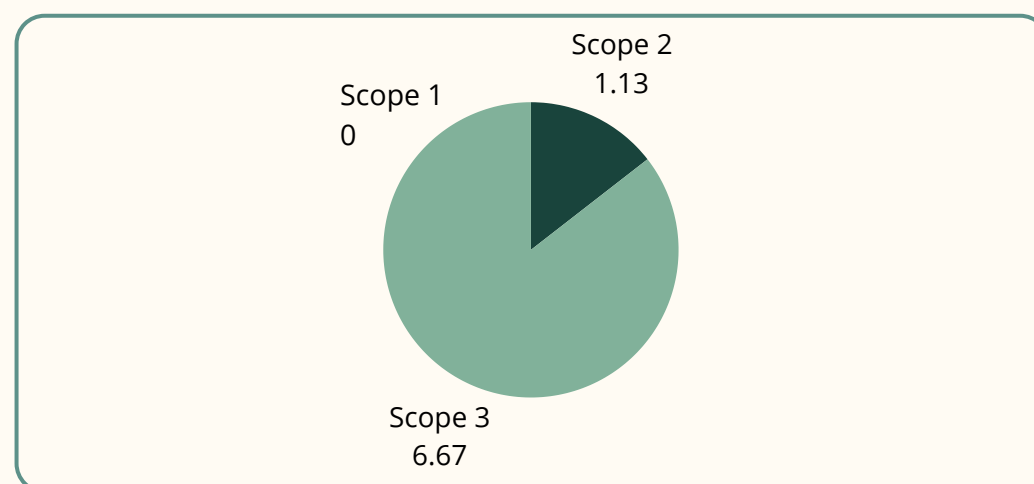


Milieu

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van hoe we werken. We nemen verantwoordelijkheid voor onze voetafdruk en stimuleren duurzame keuzes, zoals hybride werken en vegetarische lunches.

CO₂-voetafdruk

We hebben een inschatting gemaakt van onze CO₂-voetafdruk voor 2024, waarbij we rekening hebben gehouden met Scope 1, 2 en 3 emissies. Niet voor alle categorieën zijn exacte data beschikbaar, waardoor de werkelijke uitstoot enigszins kan afwijken. Deze rapportage is echter bedoeld om een goed beeld te krijgen van onze impact.



Als adviesbureau hebben wij geen productieprocessen, waardoor onze Scope 1-emissies 0 ton CO₂ zijn.

Onze Scope 2-emissies weerspiegelen ons energieverbruik. Ons kantoor is aangesloten op stadsverwarming en maakt gebruik van 100% Nederlandse groene stroom. Hierdoor komt onze uitstoot in deze categorie uit op ongeveer 1,13 ton CO₂.

Het grootste deel van onze uitstoot (6,67 ton CO₂) valt onder Scope 3 en is afkomstig uit de volgende categorieën:

- **Ingekochte goederen en kapitaalgoederen:** de jaarlijkse impact van het gebruik van meubels en elektronische apparatuur, zoals laptops, en digitale diensten, zoals software en cloudopslag, waarbij rekening is gehouden met de levensduur van deze producten.
- **Afvalverwerking:** een inschatting van de CO₂-uitstoot door verpakkingsafval van de

lunch en andere afvalstromen.

- **Woon-werkverkeer:** voornamelijk door het gebruik van benzine- en dieselauto's. Elektrische auto's, openbaar vervoer en fietsen hebben een minimale impact.



Alle scopes bij elkaar gerekend, komt dit neer op een totale uitstoot van ongeveer **7,8 ton CO₂ voor 2024**.



Dit staat gelijk aan ongeveer **3,4 retourtjes** Amsterdam-New York (incl. opstijgen en landen).



Om deze uitstoot volledig te compenseren, zouden ongeveer **355 bomen** een jaar lang CO₂ moeten opnemen. Ter vergelijking: een volwassen boom neemt jaarlijks gemiddeld 20 kg CO₂ op.

Km's met duurzaam vervoer 2024

Collega's hebben in 2024 in totaal zo'n 2.817 km gefietst en 71.986 km met het openbaar vervoer gereisd om naar kantoor te komen. Dit is vergelijkbaar met bijna twee keer de omtrek van de aarde!

Daarnaast legden collega's 59.241 km af met een elektrische auto of scooter, grotendeels aangedreven door groene stroom. Deze duurzame kilometers helpen ons om onze CO₂-voetafdruk aanzienlijk te verkleinen.

Km's niet-duurzaam vervoer

Naast de duurzame kilometers is er in 2024 ook 20.442 km afgelegd met benzine- of dieselauto's. Hoewel dit slechts een deel van het totaal is, blijft het een aandachtspunt. We blijven daarom zoeken naar manieren om deze afstanden te beperken, zonder collega's te dwingen hun vervoerswijze te veranderen.

Activerend teamuitje: Climate Classic

In 2024 stapten we als team op de fiets voor de Climate Classic, een sportief en betekenisvol evenement dat aandacht vraagt voor klimaatverandering. Verdeeld over twee groepen – de rustige 40 km fietsers en de fanatieke 90 km rijders – hebben we samen een actieve en gezellige dag beleefd. Dit soort initiatieven past bij onze ambitie om duurzamer te reizen en zo onze CO₂-voetafdruk te verkleinen. Bovendien laten we zien dat duurzame kilometers niet alleen belangrijk, maar ook leuk kunnen zijn. En natuurlijk werd onze inspanning beloond met een welverdiende pannenkoek!



"Bij &flux werken we aan impactvolle projecten voor een duurzame toekomst. De Climate Classic past daar perfect bij: samen in beweging langs de 'toekomstige' kustlijn die hopelijk nooit werkelijkheid wordt. Een sportief uitje met een inspirerend doel."

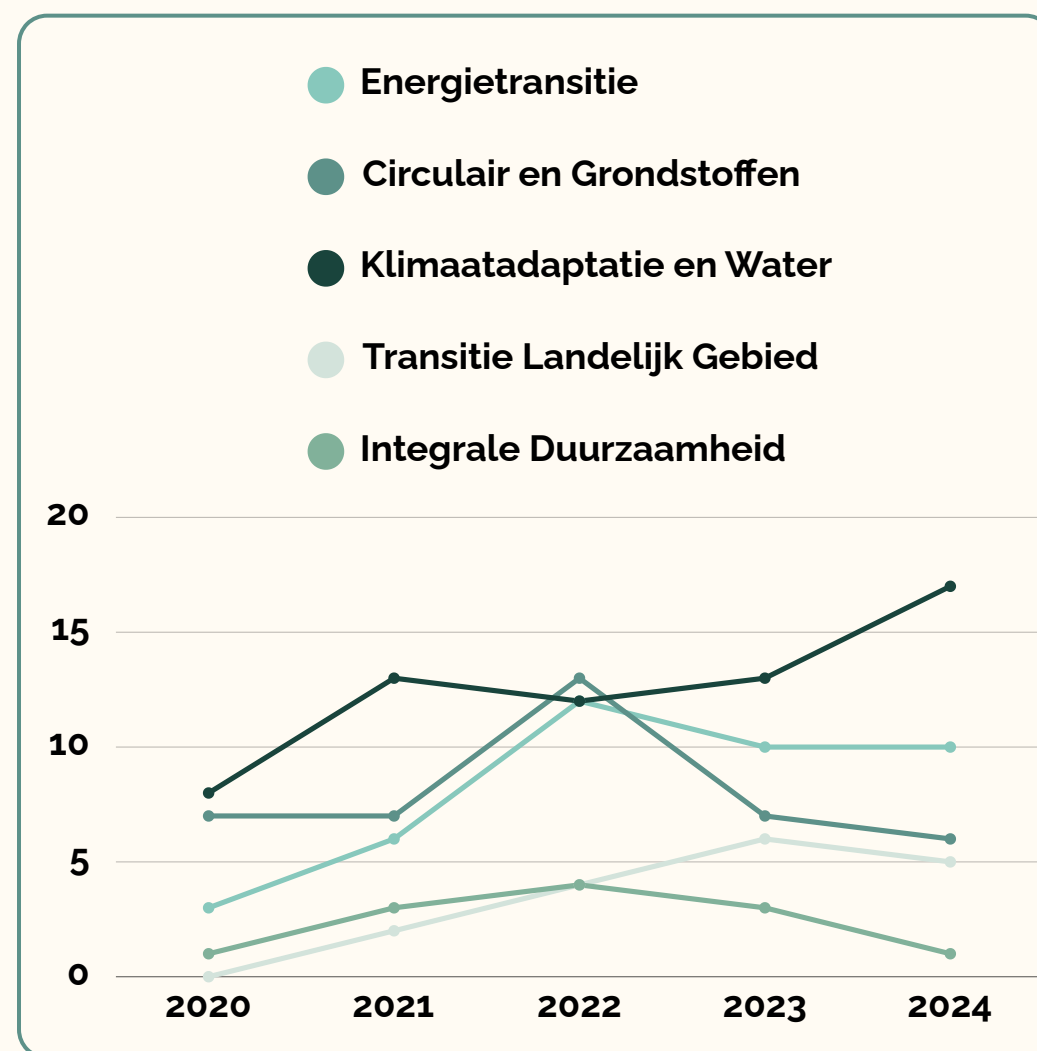


Olivia Riksen

Adviseur Klimaatadaptatie
& Water

Aantal projecten

Ons projectportfolio is de afgelopen jaren continu in beweging geweest.



Duurzame partnerschappen

Bij &flux geloven we in duurzame partnerschappen. Door écht samen te werken, begrijpen we de ambities en uitdagingen van onze opdrachtgevers. Hierdoor kunnen we oplossingen bieden die niet alleen vandaag werken, maar ook toekomstbestendig zijn.

We investeren in wederzijdse groei en blijven betrokken, zodat we samen met onze partners (bureaus) en opdrachtgevers blijvende impact kunnen creëren. Hiernaast lichten we een aantal van onze opdrachtgevers uit.

Naast langdurige relaties met opdrachtgevers hechten we veel waarde aan partnerschappen met andere bureaus zoals:



Door onze expertise te bundelen, versterken we elkaar en bieden we de beste oplossingen voor complexe vraagstukken.



Onze duurzame stappen op kantoor

Bij &flux proberen we duurzaamheid op een praktische manier in te vullen. Geen grote, ingewikkelde plannen, maar gewoon stap voor stap bewuste keuzes maken. Duurzaamheid zit voor ons ook in de kleine, dagelijkse keuzes. We zijn er nog niet, maar met deze stappen maken we samen een verschil.

Bijna helemaal vegetarische lunch

We hebben ervoor gekozen om onze lunch grotendeels vegetarisch te maken (op één kipsalade voor de liefhebbers na). Niet omdat het moet, maar omdat we zien dat het een groot verschil maakt voor het milieu. Minder vlees eten betekent een lagere CO₂-uitstoot en minder waterverbruik. En eerlijk is eerlijk, met een beetje creativiteit kan je hele lekkere vega wraps maken en missen we het vlees helemaal niet!



Bewust met water

Water is zo vanzelfsprekend dat we er soms niet bij stilstaan hoeveel we gebruiken; we drinken op een dag best veel water, thee en koffie (en gebruiken de wc's). We zouden op kantoor graag meer letten op overtollig waterverbruik, en kleine aanpassingen laten maken zoals waterbesparende kranen en bewuste keuzes in de keuken en toiletten. Op deze manier help je verspilling tegen te gaan. Helaas zit het kantoor van &flux in een groter kantorencomplex waar wij deze aanpassingen niet zomaar door kunnen voeren. Als het aan ons lag deden we dat natuurlijk wel! Wie weet, als we ooit ons eigen kantoor krijgen.

Hybride werken: wat betekent dat voor energie?

Thuiswerken is inmiddels de norm geworden, en dat is goed nieuws voor het milieu, omdat we minder hoeven te reizen. Maar eerlijk is eerlijk, we hebben niet echt inzicht in hoeveel stroom er thuis wordt verbruikt door het massale beeldbellen. We willen collega's helpen om daar bewuster mee om te gaan – bijvoorbeeld met simpele tips over energiezuinig werken.

Gescheiden afval en recyclen

Afval weggooien is makkelijk, maar goed scheiden maakt echt een verschil. Op kantoor zorgen we ervoor dat afval op de juiste plek terecht komt, zodat zoveel mogelijk materialen hergebruikt kunnen worden. Papier, glas en restafval – het heeft allemaal zijn eigen bak. Plastic wordt in Rotterdam later bij de afvalverwerking van het restafval gescheiden. We proberen ook actief minder afval te produceren, bijvoorbeeld door minder de printer te gebruiken om rapportages en artikelen uit te printen. Daar zijn laptops voor! En als iets, zoals wegwerkverpakkingen, écht weg moet, zorgen we ervoor dat het op een verantwoorde manier wordt gerecycled. Het zijn kleine gewoontes die samen een groot effect hebben. Zo houden we ons kantoor niet alleen netjes, maar dragen we ook bij aan een circulaire economie!

Waardenkoppeling:



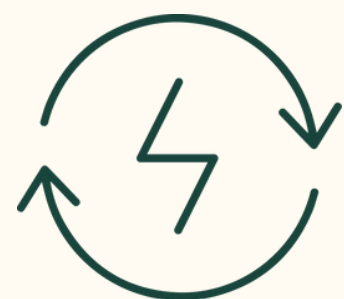
Dit draagt bij aan:



Projecten

We bouwen aan duurzame samenwerkingen en langdurige relaties met onze opdrachtgevers. Onze thematische focus is gericht op het maken van impact binnen de samenleving. Door te werken aan opdrachten met betekenis, voegen we niet alleen waarde toe voor onze klanten, maar dragen we ook bij aan een betere en duurzamere wereld.

Onze themateams



Energietransitie



Circulaire economie



Intergrale duurzaamheid



Klimaatadaptatie & water



Transitie landelijk gebied

De huidige productie- en consumptiewijze in onze samenleving is niet houdbaar, vanwege de eindigheid van fossiele grondstoffen en de impact van klimaatverandering op gezondheid en veiligheid. &flux werkt daarom aan zowel mitigatie (energietransitie, circulaire economie) als adaptatie, in stedelijke en landelijke gebieden. De samenwerking tussen overheden

en marktpartijen is vaak nog onvoldoende ontwikkeld om echte verandering te realiseren. Transitie vragen immers om fundamentele aanpassingen in hele ketens. &flux neemt een procesbegeleidende rol op zich, brengt partijen samen rond een gedeeld doel, en helpt bij het overwinnen van technische, juridische en financiële obstakels die verandering in de weg staan.



Energietransitie

De energietransitie in Nederland vraagt ingrijpende veranderingen om in 2030 voor 70% hernieuwbare elektriciteit op te wekken en in 2050 aardgasvrij te zijn. &flux versnelt deze transitie door samen met partners te werken aan strategie én uitvoering voor een duurzame energievoorziening.

Waar we trots op zijn:

Smart Energy Systems

&flux werkt sinds 2020 aan het Smart Energy Systems (SES) programma van de gemeente Rotterdam. Het is een innovatieprogramma gericht op het versnellen van de energietransitie en het stimuleren van duurzame economische ontwikkeling in de regio Rotterdam. Met dit programma ondersteunen we innovatieve ondernemers die bijdragen aan de ontwikkeling van slimme energiesystemen en duurzame oplossingen in de regio Rotterdam.

Programma energietransitie

In samenwerking met de gemeente Alphen aan den Rijn heeft &flux, samen met TurnBright, een cruciale rol gespeeld in het opstellen van het Programma Energietransitie. Dit programma is een integraal onderdeel van de bredere

duurzaamheidsdoelstellingen van de gemeente, gericht op het realiseren van een energieneutrale en klimaatbestendige omgeving tegen 2050.



Alphen aan den Rijn

"Ik ben enorm trots op wat we samen met Alphen aan den Rijn hebben neergezet. Van visie naar actie: met een stevig programma, een sterke organisatie en inmiddels de eerste schop in de grond. Bij &flux vertalen we plannen naar uitvoering."



Wouter Verhoeven
Strateeg Energietransitie



Dit draagt bij aan:



Circulaire economie

Wij werken aan een circulaire economie zonder afval, met herbruikbare grondstoffen en ruimte voor natuurherstel. Dat vraagt om fundamentele veranderingen in beleid, strategie en gedrag. &flux helpt overheden en bedrijven om die transitie gericht en toekomstbestendig vorm te geven.

Waar we trots op zijn:

Hydrogen Valley Estonia 2022

&flux heeft een grote rol gespeeld in de ontwikkeling van Hydrogen Valley Estonia. Dit is een nationale waterstofwaardeketen die Estlands energietransitie versnelt. Dankzij onze eerdere waterstofstrategieën voor Port of Tallinn en de Estonian Aviation Cluster brachten we publieke en private partijen samen om deze ambitie te realiseren. Als mede-leider van het consortium hebben we gewerkt aan strategie, governance en financiering, en het coördineren we projecten voor productie, infrastructuur en toepassing van waterstof in mobiliteit, industrie en energie.

Onderzoek naar de markt voor hergebruikte zonnepanelen in Rotterdam 2024

&flux en Stichting ZonNext onderzochten de

potentie van hergebruikte zonnepanelen in Rotterdam. Er is duidelijk vraag, vooral bij tijdelijke locaties en circulair ingestelde organisaties. Hoewel de financiële haalbaarheid beperkt is, zijn de maatschappelijke voordelen — zoals minder CO₂-uitstoot en afval — groot. Hergebruik draagt bij aan de circulaire economie en motiveerde ons tot dit project.



“Een circulaire economie biedt de structuur waarin duurzaamheid niet de uitzondering, maar de norm wordt.”



Marianna Karatzali
Adviseur Energietransitie



Dit draagt bij aan:



Klimaatadaptatie & water

Klimaatverandering leidt tot extremer weer, met meer neerslag, hittegolven en droogte. Deze ontwikkelingen zijn nu al zichtbaar en zullen in de toekomst alleen maar toenemen. Daarom moeten we onze leefomgeving en watersystemen aanpassen en werken aan een klimaatadaptief Nederland.

Waar we trots op zijn:

Handreiking Groen in en om de Stad

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit vroegen Arcadis, in samenwerking met &flux, om de Handreiking Groen in en om de Stad te ontwikkelen. Door klimaatverandering en de woningbouwopgave groeit het belang van groen. De handreiking die wij hebben ontwikkeld helpt gemeenten en provincies om biodiversiteit, klimaatadaptatie en leefbaarheid te integreren in stadsontwikkeling. Met een integrale aanpak op straat-, buurt- en regioniveau biedt het sturing op zowel de kwaliteit als de functie van groen, ondersteund door concrete eisen. De toepassing is vrijwillig, zodat overheden er in hun eigen tempo mee aan de slag kunnen.

Drinkwaterbesparing: Bouwtafel Waterzuinige Wijken

Door klimaatverandering, bevolkingsgroei en economische ontwikkelingen neemt ons watergebruik toe, terwijl de beschikbaarheid van drinkwater onder druk staat. De bouw van 900.000 nieuwe woningen tot 2030 versterkt dit probleem.

Daarom brengt &flux zo'n 50 publieke en private partijen samen om waterzuinig bouwen mogelijk te maken. Via vijf werkgroepen brachten we oplossingen, financieringsroutes, regelgeving en opschaling in kaart. In 2025 vertalen we deze inzichten naar concrete projecten en sturen we op versnelling via juridische en beleidsroutes. Zo werken we aan een toekomstbestendig drinkwatersysteem. Dit initiatief begon in Gelderland, maar inmiddels sluiten ook andere provincies aan.



"Klimaatadaptatie moet in beleid net zo'n belangrijke plek krijgen als functies zoals wonen, wegen en riolering. Dat is nu nog niet het geval. Pas dan maken we Nederland écht klimaatbestendig."



Thea Timmermans

Adviseur Klimaatadaptatie & Water, Transitie landelijk gebied



Dit draagt bij aan:



Transitie landelijk gebied

Het landelijk gebied verandert, want opgaven voor natuur, water en klimaat komen hier samen. Tegelijk staan landbouw en leefbaarheid onder druk. Wij werken aan toekomstbestendige plannen waarin boeren, bewoners en natuurorganisaties samen de transitie vormgeven.

Waar we trots op zijn:

Transitie landelijk gebied op het Eiland van Dordrecht

De Provincie Zuid-Holland vroeg in 2023 aan &flux om het proces te begeleiden voor de transitie van het landelijk gebied op het Eiland van Dordrecht, als onderdeel van het Nationaal Programma Landelijk Gebied (NPLG). Dit programma richt zich op uitdagingen zoals natuurbehoud, waterkwaliteit, stikstof en klimaatverandering. &flux ontwikkelde een integrale, gebiedsgerichte aanpak om het gebied veerkrachtig en toekomstbestendig te maken.

Voedselzekerheid Zuid-Holland 2024-2025

Voedselzekerheid leek lang vanzelfsprekend in Nederland, maar de coronapandemie en oorlog in Oekraïne hebben de kwetsbaarheid van ons

voedselsysteem zichtbaar gemaakt. Hoe zorgen we ervoor dat Zuid-Holland ook in de toekomst verzekerd is van gezond, betaalbaar en duurzaam voedsel? De provincie Zuid-Holland heeft samen met &flux en DRIFT haar rol en handelingsperspectief binnen dit thema verkend.

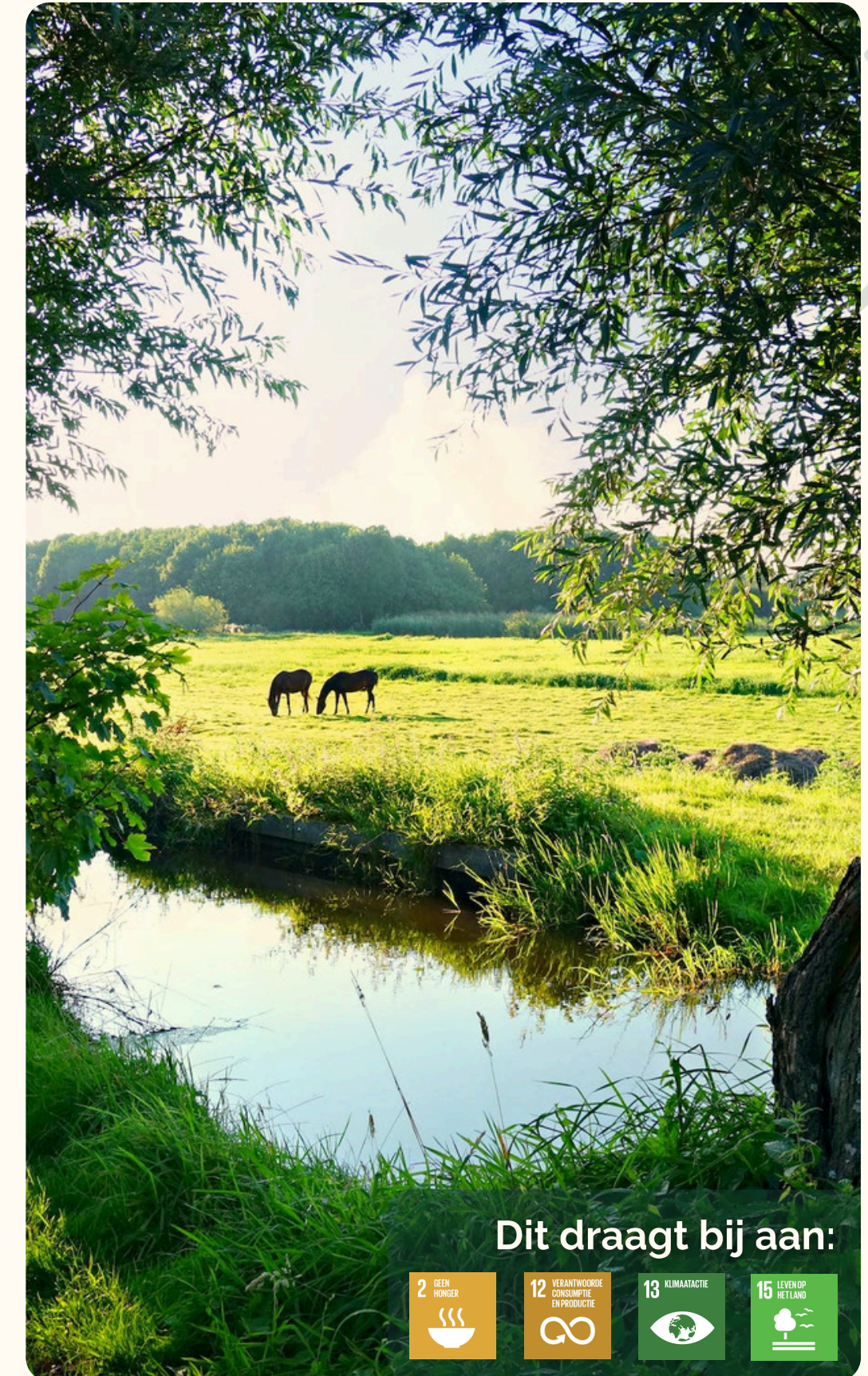


"Er valt nog veel te winnen in het landelijk gebied voor de gezondheid en het geluk van mensen, én voor natuur, water en een duurzaam verdienvermogen."



Petrus Postma

Eigenaar &flux, Teamleider
Transitie landelijk gebied



Dit draagt bij aan:



4. Kansen

Wij zien kansen om onze maatschappelijke impact te vergroten via mensen, milieu en projecten. Door bewust te investeren in welzijn, duurzaamheid en integrale adviezen versterken we niet alleen onze organisatie, maar ook de samenleving om ons heen.



Mensen

Intern staan we er goed voor: we hebben een betrokken team en er is ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. De komende jaren willen we deze sterke basis benutten om meer terug te geven aan de maatschappij. Onze ambitie is om maatschappelijke meerwaarde en sociaal welzijn actief te vergroten. Niet alleen binnen onze eigen organisatie, maar ook daarbuiten. We zien kansen om dit te doen door onze inzet op Social Return on Investment (SROI) verder te versterken. Hierbij denken we aan het uitbreiden van vrijwilligerswerk of het inzetten van onze kennis en vaardigheden bij maatschappelijke initiatieven die zelf beperkte capaciteit hebben.



Milieu

Onze CO₂-uitstoot is relatief laag, collega's kiezen vaak voor duurzaam vervoer en ook op kantoor zetten we dagelijks groene stappen. Veel hiervan komt voort uit wie we zijn: een duurzaam adviesbureau met intrinsiek gemotiveerde mensen en gunstige omstandigheden, zoals een goed bereikbaar kantoor op stadswarmte. We willen nu bewuster en actiever bijdragen aan een beter milieu. Intern kijken we kritisch naar de impact van software, elektronica en kantoor-inrichting. Ook organiseren we sessies om milieubewustzijn te vergroten. Extern gaan we in gesprek met onze verhuurder over verduurzaming van het gebouw en inspireren we partners en klanten tot duurzamere keuzes. Zo verschuiven we van 'toevallig duurzaam' naar 'doelbewust duurzaam'.



Projecten

Duurzaamheid is de kern van al onze projecten. Het is waar we als bureau voor staan. Hoewel we sinds dit jaar geen apart team voor circulaire economie meer hebben, blijft circulariteit voor ons een belangrijke randvoorwaarde in ons werk. We willen deze waarde niet loslaten, maar juist verweven in al onze adviestrajecten. Daarnaast zien we een kans om de integrale benadering van duurzaamheid verder te versterken. Dat betekent: in plaats van thema's los van elkaar te benaderen, streven we ernaar om in onze projecten de onderlinge verbanden zichtbaar te maken. Door die integraliteit te borgen, vergroten we de impact van ons werk en helpen we onze opdrachtgevers bij het maken van toekomstbestendige keuzes.



Colofon

&flux, juni 2025

Het Industriegebouw
Goudsesingel 52-214
3011 KD Rotterdam

www.nflux.nl

 [&flux](#)

Redactie

Marianna Karatzali, Joost Swiers, Thea Timmermans
en Floor Krommenhoek

Met dank aan

Sander van der Wal, Petrus Postma,
Michiel Goossensen en Thea Timmermans

